

# Ansatte lærer den fælles

**Tidligere Bellami-trommeslager Hans Fagt formidler sammenhold gennem rytmisk indlæring til tusindvis af ansatte i danske selskaber**

■ **RYTMISK LEDELSE**  
Af Thomas Zigler

Det var det danske nationalikon Kim Larsen, der lærte trommeslager Hans Fagt, at enten vinder vi sammen som et hold – eller også dør vi som individualister. Den lærdom har han de seneste ti år givet videre til 15.000 ansatte i danske virksomheder, som f.eks. Novo Nordisk, Lego og SAS gennem rytmiske kurser, hvor vigtigheden af samarbejde er sat i højsædet.

Der eksisterer uanede mængder af kreativitet i ethvert menneske, men hvordan får man det frem? Hans Fagt havde tumlet med dette spørgsmål i årevis i flere bands. Men det var først i Kim Larsens Bellami at tiøren faldt. Kim råbte en al for sen natte-time ved indspilningen af albummet "Yummi-Yummi" til sin trommeslager:

"Er du på, eller giver du op? Kan du noget, eller lader du bare, som om du er professionel? Enten skider du, eller også står du af potten!"

Et brøl der ændrede Hans Fagts liv og gav ham sit livs vigtigste pointe en morgen i studiet for 25 år siden.

## Fysiske indslag

52-årige Hans Fagt leverer det fysiske indslag, når virksomheder og organisationer holder workshops om samarbejde. Her lærer deltagerne vigtigheden af at holde deres egen rytme på trommer eller blikspande, men ligeså vigtigt at høre efter de andres. Hans kurser kan typisk være en erstatning for det virksomheden gerne vil viderebringe med powerpoints og lignende.

"At spille musik giver en målehed for, hvordan samarbejdet kører når 20-30 mennesker skal arbejde sammen. Man kan høre det på, hvordan musikken lyder," fortæller Hans Fagt.

Selv om folk ikke spiller noget til daglig, kan de sagtens høre om det kører eller ej. Op-



mærksomheden om, hvordan det lyder er der hele tiden

"Min tese er, at det tænder noget i folk, der gerne vil have tingene til at lyde så godt som muligt, mens jeg er der. Folk får en fornemmelse for energi-

en i samarbejdet og et instinkt for, hvad man skal gøre for, at gruppen lyder bedre," siger Hans Fagt.

Et eksempel fra hans kurser er, at han hører fra HR-folkene i virksomheden, at af-

delingerne til daglig arbejder skidt sammen. Afdelingerne får en rytme hver, som de skal varetage. Rytterne skal passe sammen i en større rytme, hvor de både skal holde fast i afdelingens egen rytme, samtidigt med at de lytter til helheden.

## Genererer snak

Her kan han med vilje stille grupperne længere væk fra hinanden end godt er, så de har svært ved at høre hinanden. Det er en kropslig ubehagelig fornemmelse, at rytterne falder fra hinanden. Men hvis deltagerne lige har øret ude efter de andre, så kan den fælles rytme ofte komme til at lyde godt.

"Sådan noget genererer en helvedes masse snak bagefter," siger Hans Fagt, der dermed får gruppen derhen, hvor han gerne vil have dem.

Den verdenskendte musiker,

Bent Fabricius-Bjerre, har en helt anden lederstil, som den tidligere Bellami-trommeslager har lært meget af og givet videre på sine kurser.

Hans Fagt og fuld rytme-gruppe plus fløjte, trompet, harmonika, sax er samlet i studiet for at indspille vignetten til TV2-programmet "Go' Morgen Danmark". Otte musikere – fremmede overfor hinanden – skal få det til at fungere. Med det samme. Normal indspilningsprocedure er, at komponist/kapelmester dikterer præcis, hvordan alle skal fylde deres roller ud. Ned til mindste detalje. Men Bent Fabricius-Bjerre gjorde noget helt andet, husker Hans Fagt:

## Tanker og følelser

"Han satte sig ved klavret med os stående omkring og forklarede, hvilken stemning, hvilke tanker og følelser, te-

*Hans Fagt arbejder med workshops, hvor virksomheders ansatte får bedre fornemmelse for energien i selve samarbejdet mellem kollegerne.*

*Arkivfoto*

maet indeholdt for ham. Og han talte i lang tid, uden at vi hørte en tone. Da Bent endelig begyndte at spille, var det slående, hvordan melodien styrkede og underbyggede hans tanker. Han styrkede følelsen i os om "stemningsbudskabet" i temaet," husker Fagt.

"Bent Fabricius gav fuldstændigt slip på processen – næsten. Han var lige omkring hele tiden til at lede tilbage på sporet. Det er essensen af, hvad der kræves af en leder i dag, hvis man vil bruge folks

## FAKTA | Hans Fagt

- Ejer af Creative Hands, hvor han underviser i rytmisk teambuilding.
- Desuden er han musiker på halvtid.
- I gang med masteruddannelse i Oplevelsesledelse på RUC.
- Proceskonsulent, 2010.
- Har undervist i 11 år som hovedfaglærer på Rytmisk Musikkonservatorium, København.
- Uddannet på Berklee College of Music (USA).
- Moving Arts & Business-konsulent, 2004.
- Spillede i syv år med Kim Larsen & Bellami. Plus Blast, Thomas Eje Show med Jan Glæsel's Kapel, Niels Lan Doky, Cæcilie Norby og mange andre orkestre.

# rytme

*"Er du på, eller giver du op?  
Kan du noget, eller lader du bare,  
som om du er professionel? Enten skider  
du, eller også står du af potten!"*

Kim Larsens ord,  
der ændrede Hans Fagts liv

innovative kræfter," siger hans Fagt.  
Tilbage til Kim Larsens lederstil.

## Kim Larsens peptalk

Klokken var 4 om morgenen 1987 for 25 år siden. Hans Fagt var dødtræt, bandet havde været i gang i 12 timer dén dag, og i dagevis havde han og bandet Bellami kæmpet for at indspille Kim Larsens succesalbum "Yummi Yummi". Men Kim var ikke tilfreds. Langt fra. Og trommeslageren Fagt var

for længst faldet om på sofaen af udmattelse, men Kim ville indspille en sang igen: "Jeg kan ikke mere, Kim," lød det fra ham.

"Bidrag til energien eller meld ud, at du er flad. Hvis du virkelig er flad, så stopper vi for i dag. Men hvis én står af potten, så går energien ud af hele holdet, Fagt," var svaret fra chefen.

Budskabet var: "We either win as a team – or die as individuals".

thzi@borsen.dk

## FEM LEDELSESRÅD Hans Fagt

### ■ Lad alle prøve en solo

Gode idéer kan opstå overalt i virksomheden/organisationen. Både i top og i bund. Lyt f.eks. til de stille generte medarbejdere, der ofte véd en hel del mere om virksomheden, end de tør oplyse.

### ■ Hittet virker for skørt

Slip ordene 100 pct. løs på idé-møder. Indbringende idéer kan vokse ud af de særeste associationer. Tung stiv faglighed kan dræbe lysten til at udtale sig – og dræbe de fineste idéer.

### ■ Lyt til samspillet

Hvis du jager rundt og hele tiden er 100 pct. på – men kun i forhold til dine egne opgaver – får du skyklapper på og mister helheden. Helheden er dine kolleger – høj som lav – som kan hjælpe dig.

### ■ Hold dirigentstokken i ro

Tiltro er en af de største motivations-faktorer, der findes. Hvis en leder tør stole fuldt ud på sine folk, så genopliver de deres motivation og lysten til at gå på arbejde.

### ■ Nye numre er ikke farlige

Alle er trygge ved kolleger, der er en tro kopi af dem selv. Men der kan opnås stor vinding ved at kaste sig over nyt territorium. Skæve tanker giver nye vinkler.

# Privatansatte bedre til at tackle overraskelser

## ■ KRISETACKLING Af Thomas Zigler

Når trommeslageren Hans Fagt stimler erhvervsfolk eller offentlige ansatte sammen på sine rytmiske kurser, er det oftest en ny og anderledes oplevelse, der kan være svær at håndtere.

Hver gang han beder kursisterne om at spille på tromme eller blikspande, giver han dem en opgave, de ikke er vant til.

## 15.000 kursister

"Lige den ting er store private virksomheder bedre til at tackle," siger Hans Fagt, der gennem de seneste ti år har haft 15.000 kursister fra så forskellige steder som Danske Bank, Københavns Kommune,

Dansk Socialrådgiverforening, Novo Nordisk og Lego. "Jeg kan mærke, at det er lidt mere alvor i de store private virksomheder i forhold til arbejdspladser, hvor folk føler sig lidt mere sikre i sadlen," fortæller Hans Fagt.

Han fortæller historien om, at han skulle undervise topledelsen i Legos globale supply chain på grænsen mellem Sverige og Norge. De var fem mand, hvilket er meget lidt og forholdsvis svært at håndtere i forhold til de normale kursisthold på 20-30.

"De fik det bare til at fungere," erindrer han og fremmer, at ansatte i organisationer eller i det offentlige, ikke er lige så omstillingsparate.

thzi@borsen.dk

**PA** Consulting  
Group

## Kan du transformere en virksomhed?

### PA laver gennemgribende forandringer

PA Consulting Group rådgiver Danmarks største offentlige og private virksomheder og bistår med nogle af de mest udfordrende forretningsudviklingsprojekter.

Vi oplever en markant efterspørgsel fra virksomheder, der har brug for hjælp til at gennemføre store forandringsprojekter og realisere gevinsten af deres investeringer. Derfor søger vi erfarne konsulenter med dokumenteret erfaring inden for design og gennemførelse af store forandringer typisk omfattende både organisatoriske, procesmæssige og systemmæssige elementer.

### Vi skaber resultater – fra strategi til implementering

Som managementkonsulent inden for transformation arbejder du for topledelsen og indgår i større teams af både konsulenter og kundens egne folk. Vores fokus er at skabe værdi for vores kunder – typisk gennem: Finance Transformation, Etablering af Shared Service centre, Sourcing-optimering, Performance Management, Customer Experience-optimering, udvikling og redesign af funktionelle områder samt organisations- og ledelsesudvikling.

Et projekt kunne for eksempel være:

### Fra forvaltning til forretning

For vores kunde – en stor luftfartsvirksomhed – var PA drivkraften bag et omfattende transformationsprogram, som havde til formål

at indfri virksomhedens ambition om udvikling og effektivisering i et konkurrencepræget marked. I samarbejde med ledelsen gennemførte vi en succesfuld forandringsproces, der omfattede følgende:

En situationsanalyse af organisation, processer og systemer; fastlæggelse af fremtidig forretningsmodel; mobilisering af organisation og programorganisation samt udvikling og implementering af ny løsning.

### Et krævende job med optimale udviklingsperspektiver

PA arbejder målrettet på at udvikle og vokse som forretning og har sat klare mål for vækst og faglig udvikling. For at løfte opgaven har vi brug for de stærkeste kompetencer i markedet, og vi tilbyder dig en række spændende udviklingsmuligheder:

- Muligheden for at skabe en reel forskel hos nogle af de største nationale og internationale virksomheder
- En klar og tydelig karrierevej, der realiserer dit potentiale
- Uddannelses- og udviklingsmuligheder, der er blandt de bedste i konsulentbranchen
- En karriere i en global virksomhed med et internationalt og teamorienteret miljø.

For at blive én af vores nye konsulenter forventer vi, at du har minimum 3-5 års konsulent erfaring og kan lede store komplekse projekter. Derudover har du et stærkt drive, gode samarbejds- og kommunikationsevner samt et ambitiøst fokus på resultater. Dertil har du også som minimum en kandidatgrad.

Hvis du mener, at dine kvalifikationer matcher vores krav, så hører vi gerne fra dig. Læs mere om vores stillinger og en karriere i PA på [www.paconsulting.com/careers](http://www.paconsulting.com/careers) >experienced professionals eller kontakt Caroline R. Krzton, HR/recruitment på telefon +45 3925 5048.